CONGE DE MALADIE ET REMUNERATION

Fonctionnaires CNRACL à temps complet ou temps non complet dont le temps de travail est supérieur ou égal à 28 heures hebdomadaires

Types de congés maladie	Formalités à accomplir par l'agent	Durée de congés maximale	Rémunération à Plein traitement	Rémunération à demi-traitement (DT)	Disponibilité d'office conservatoire	Saisine des Instances Médicales	Disponibilité d'office pour raison de santé	Disponibilité d'office pour raison de santé	A l'issue de la disponibilité d'office pour raison de santé
Congé de Maladie Ordinaire (CMO)	Transmission du certificat médical d'arrêt de travail dans les 48 heures	12 mois consécutif Services effectifs : OUI Droit à congés annuels Déroulement de Carrière : OUI	3 mois Régime indemnitaire : oui Si la délibération le prévoit	9 mois Régime indemnitaire : oui Rémunération : DT ou 2/3 si 3 enfants à charge et plus	Dans l'attente de l'avis du comité médical ou commission de réforme : Rémunération: maintien du demi-traitement (pas de remboursement par l'agent ultérieur)	Au-delà de 6 mois de CMO Saisine obligatoire du Comité Médical :	Pour les 2ères années Saisine obligatoire du Comité Médical -octroi -renouvellement -reprise des fonctions	Pour la 3ème année voir la 4ème année, si possibilité de reclassement professionnel Saisine obligatoire Commission de Réforme	Soit retraite pour invalidité après : *avis des instances médicales *avis de la CNRACL Soit licenciement après : *avis défavorable de la CNRACL pour une retraite pour invalidité *avis de la CAP
Congé de Longue Maladie (CLM)	Certificat médical du médecin traitant + lettre de demande de CLM ou CLD de l'agent, adressés à l'autorité territoriale qui saisira les instances médicales	3 ans Services effectifs : OUI Droit à congés annuels Déroulement de Carrière : OUI	1 an Régime indemnitaire : non	2 ans Rémunération : DT ou 2/3 si 3 enfants à charge et plus Régime indemnitaire : non		-octroi -renouvellement -reprise des fonctions	Rémunération : non, mais versement des indemnités de coordination après avis de la CPAM : 50 % du traitement brut indiciaire ; 100 % SFT ;	Rémunération : NON sauf si l'agent remplit les conditions de <u>l'allocation d'invalidité temporaire</u> du code de la Sécurité Sociale articles D712-13 à D712-18 (après avis de la CPAM et commission de réforme). L'AIT est versée par l'employeur	
Congé de Longue Durée (CLD)		5 ans Services effectifs : OUI Droit à congés annuels Déroulement de Carrière : OUI	3 ans Régime indemnitaire : non	2 ans Rémunération : DT ou 2/3 si 3 enfants à charge et plus Régime indemnitaire : non			Services effectifs : NON Pas de droit à congés annuels Déroulement de Carrière : NON	Services effectifs : NON Pas de droit à congés annuels Déroulement de Carrière : NON	
Accident de service et Maladie Professionnelle (CITIS)	Déclaration d'accident auprès du chef de service voir boîte à outils Gestion des accidents de service et des maladies professionnelles	Placement en congé et rémunération à plein traitement tant qu'il n'y a pas de reprise de fonctions. Prise en charge des frais médicaux et pharmaceutiques liés à l'accident Services effectifs : OUI Droit à congés annuels Déroulement de Carrière : oui			Non	Commission de réforme Oui en cas de doute sur l'imputabilité (après enquête administrative) + expertise médicale au bout de 6 mois d'arrêt, puis tous les 6 ans	Non	Non	

CONGE DE MALADIE ET REMUNERATION

Agents contractuels de droit public

Types de congés maladie	Formalités à accomplir par l'agent	Ancienneté dans le service	Durée de congés maximale	Rémunération à Plein traitement	Rémunération à demi-traitement	Observations
Congé de Maladie Ordinaire (CMO)	Transmission du certificat médical d'arrêt de travail dans les 48 heures à la CPAM et à l'employeur	Après 4 mois	2 mois	1 mois	1 mois	<u>1^{er} cas</u> : Les indemnités journalières sont versées par la CPAM. Dans ce cas, l'employeur verse le complément d'IJ permettant le maintien du traitement. (à demi ou plein traitement)
		Après 2 ans	4 mois	2 mois	2 mois	
		Après 3 ans	6 mois	3 mois	3 mois	
Congé de Grave Maladie	Certificat médical du médecin traitant	Au moins 3 ans	3 ans	1 an	2 ans	<u>2^{ème} cas</u> : Possibilité pour l'employeur de maintenir le salaire. Dans ce cas, la collectivité reçoit les IJ de la CPAM.
Avis du Comité médical	+ lettre de demande de congé de grave de l'agent, adressés à l'autorité territoriale qui saisira le comité médical					
Accident de service et Maladie Professionnelle	Transmission du certificat médical d'arrêt de travail dans les 48 heures à la CPAM et 24 heures son employeur Volets 1 et 2 à la CPAM Volet 3 pour l'agent Volets 4 à la collectivité	Dès l'entrée en fonction	1 mois	1 mois		A l'issue des durées maximales des congés, si l'agent ouvre des droits auprès de la CPAM, il continue de percevoir des IJ de la CPAM.
		Après 1 an	2 mois	2 mois		
		Après 3 ans	3 mois	3 mois		

CONGE DE MALADIE ET REMUNERATION

Agents contractuels de droit privé (CAE-CUI, contrat d'apprentissage...)

Types de congés maladie	Formalités à accomplir par l'agent	Ancienneté dans le service	Rémunération complémentaire aux indemnités journalières	Observations
Maladie Ordinaire et Accident de trajet	Transmission du certificat médical d'arrêt de travail dans les 48 heures à la CPAM et à l'employeur Volet 1 et 2 à la CPAM Volet 3 à la collectivité Carence de 3 jours	Après 1 an d'ancienneté	Oui à partir du 8 ^{ème} jour d'arrêt	Les indemnités journalières sont versées par la CPAM. Dans ce cas, l'employeur verse le complément d'IJ Possibilité pour l'employeur de maintenir le salaire. Dans ce cas, la collectivité reçoit les IJ de la CPAM.
Accident de travail et Maladie Professionnelle Avis de la CPAM	Transmission du certificat médical d'arrêt de travail dans les 48 heures à la CPAM et 24 heures son employeur Volets 1 et 2 à la CPAM Volet 3 pour l'agent Volets 4 à la collectivité	Après 1 an d'ancienneté	Oui à partir du 1 ^{er} jour d'arrêt	A l'issue des périodes d'indemnisation complémentaire, si l'agent ouvre des droits auprès de la CPAM, il continue de percevoir des IJ de la CPAM.

Ancienneté	Indemnisation par période de 12 mois			
	Maladie et Accident de trajet	Accident du travail et Maladie professionnelle	A 90% du salaire brut	Au 2/3 du salaire brut
< 1 an	néant	néant	néant	néant
1 à 5 ans	8 ^{ème} jour	1er jour	30 jours	30 jours
6 à 10 ans	8 ^{ème} jour	1er jour	40 jours	40 jours
11 à 15 ans	8 ^{ème} jour	1er jour	50 jours	50 jours
16 à 20 ans	8 ^{ème} jour	1er jour	60 jours	60 jours
21 à 25 ans	8 ^{ème} jour	1er jour	70 jours	70 jours
26 à 30 ans	8 ^{ème} jour	1er jour	80 jours	80 jours
31 et plus	8 ^{ème} jour	1er jour	90 jours	90 jours